

COLLECTIEVE WIA VERZEKERING

Voorkom financiële problemen bij uw werknemers

WIA



INKOMENSTERUGVAL BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Hoe hoog is de uitkering als uw werknemer arbeidsongeschikt raakt?

Veel werknemers denken dat dat 70% van hun laatste loon is.

De werkelijkheid is echter anders; inkomensterugval tot zelfs bijstandsniveau is mogelijk. Als individuele werknemer is hier niets tegen te beginnen. Als werkgever kunt u hier wel degelijk iets aan doen.

Door het aanbieden van een collectieve WIA-verzekering aan uw werknemers (die de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering aanvult) wordt een drastische inkomensdaling voorkomen. Daarnaast stimuleert u arbeidsparticipatie op basis van iemands mogelijkheden en geeft u invulling aan uw zorgplicht.

Het aanbieden van een collectieve regeling wil overigens niet zeggen dat u de premie voor uw rekening hoeft te nemen.

Premie indicatie

Vanaf enkele (fiscaal aftrekbare) euro's per maand is de gemiddelde werknemer verzekerd van een aanvulling van de WGA-uitkering tot 70% van het laatstverdiende loon, ook als iemand meer verdient dat het gemaximeerde SV-loon.

WAAROM GEEN INDIVIDUELE INKOMENS VERZEKERING?

Een individuele verzekering is **zeer kostbaar** en kent **strengere (medische) toelatingseisen**.

Deelnemen aan een collectieve regeling is daarom voor veel werknemers veelal de enige mogelijkheid om inkomensdaling bij arbeidsongeschiktheid te verzekeren.



Hoe meer werknemers deelnemen, hoe **lager de premie**



Iedereen kan meedoen, ook mensen zonder optimale gezondheid



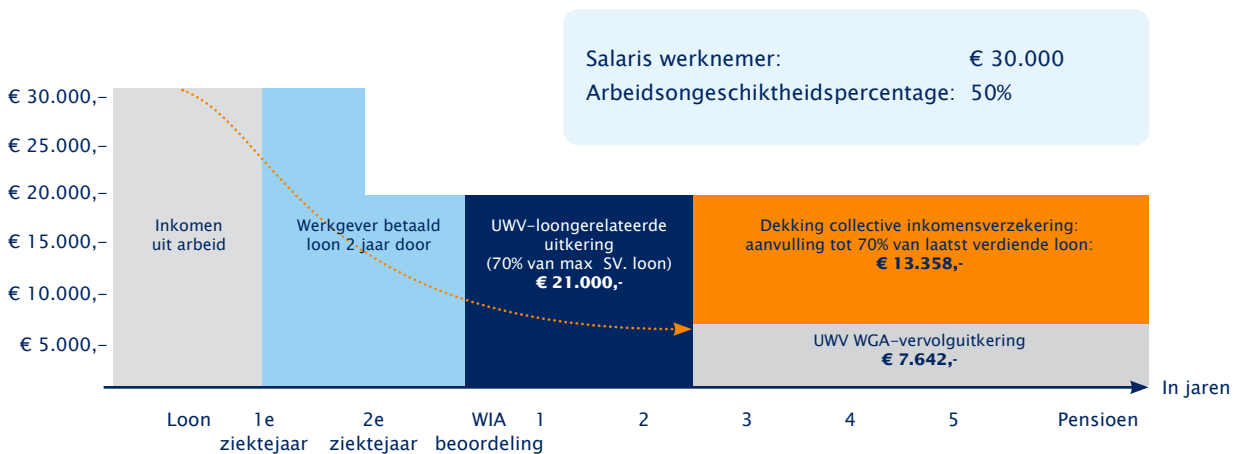
Verzekeraar betaalt mee aan re-integratie activiteiten vanaf 42^e ziekte-week

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Na 104 weken ziekteverzuim beoordeelt UWV de mate van arbeidsongeschiktheid. Is iemand meer dan 35% arbeidsongeschikt, dan is er recht op een WGA-uitkering. Is er geen zicht op herstel? Dan volgt een IVA-uitkering.



Het inkomen van arbeidsongeschikte werknemers, een voorbeeld

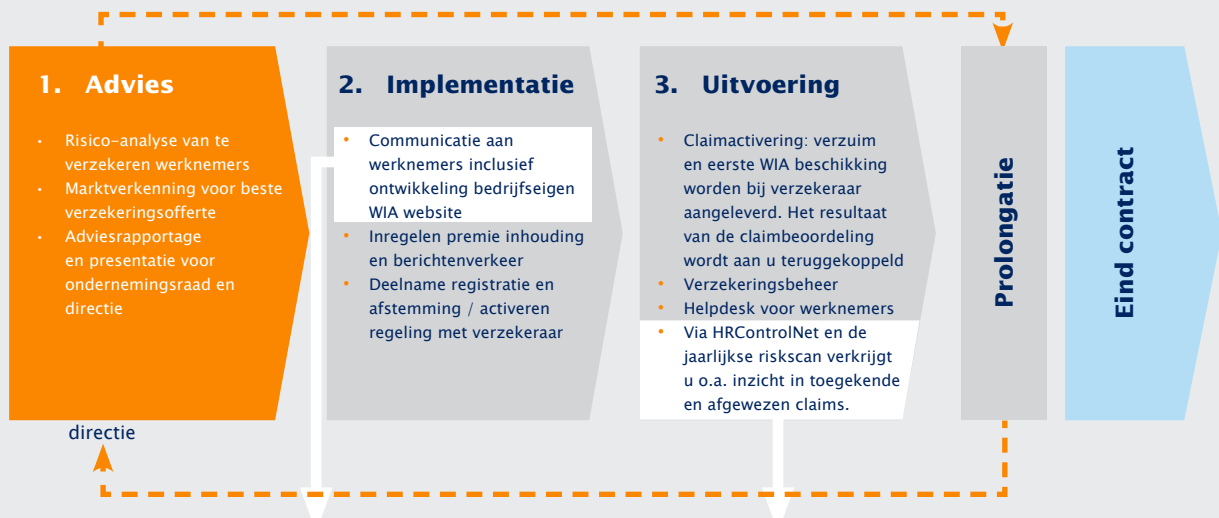


In dit voorbeeld zien we dat een werknemer van een salaris van € 30.000 per jaar kan terugvallen naar een uitkering van € 7.642 per jaar.

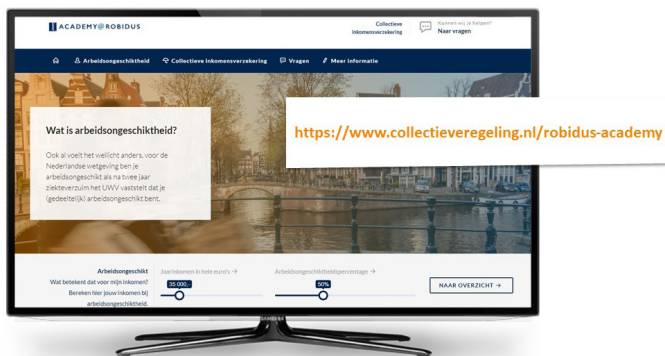
Heeft de werknemer een collectieve inkomensverzekering? Dan wordt zijn uitkering aangevuld tot 70% van het laatstverdiende loon.

Onze unieke dienstverlening

Er zijn 3 stappen; advies, implementatie en uitvoering. Bij de uitvoering zien we vaak dat deelnemers niet of onvoldoende op de hoogte zijn van hun rechten en de aanvraagprocedure voor de aanvullingsuitkering. Robidus borgt dat iedereen die recht heeft op een WIA aanvulling vanuit de collectieve regeling deze ook daadwerkelijk ontvangt.



Communicatie aan werknemers inclusief uw eigen website



- Alle informatie omtrent de verzekering altijd beschikbaar voor uw werknemers
- Uitleg WIA, voorbeeldberekeningen, veel gestelde vragen en aanmeldprocedure
- Premiecalculator: Duidelijkheid over de kosten bij deelname
- Inkomensprofiel: Visuele weergave van inkomen bij werken en bij arbeidsongeschiktheid
- Digitale ondertekening (niet) deelname: Eenvoudig af- en aanmelden

- Ontwikkeling en beheer door Robidus
- Vragen via website worden beantwoord door Robidus

Inzicht en ondersteuning met onze unieke software HRControlNet



- Uploaden verzuimgegevens
- WIA beschikkingen registratie
- Toegang tot WIA-inkomensdossier
- Inzicht in WIA-, verzekerings-, en claimstatus
- Registratie afstandsverklaringen

MET MEER DAN 20 BETROKKEN, ENTHOUSIASTE ROBIDUS WIA SPECIALISTEN ONDERSTEUNEN WIJ U EN UW MEDEWERKERS

“Samenwerken met Robidus betekent dat zaken goed georganiseerd zijn en goed lopen. Dat geeft comfort.”



“Het invoeren van een collectieve regeling, zeker over zo’n complex onderwerp als arbeidsongeschiktheid, is tijdsintensief. Je krijgt te maken met een OR-traject, selectie van verzekeraar, communicatie naar de medewerkers en het hele administratieve traject van inschrijvingen op de collectieve regelingen. Robidus heeft ons hierbij echt ontzorgd.”



SAMEN WERKEN AAN SOCIALE ZEKERHEID



SAMEN WERKEN AAN SOCIALE ZEKERHEID

Voor werkgevers beperkt Robidus de risico's van verzuim en arbeidsongeschiktheid door optimale benutting van de wettelijke regelingen én het sturen op inzetbaarheid. Met de inzet van de Robidus specialisten bent u verzekerd van een effectieve en compliant uitvoering van de sociale zekerheid.

MEER INFORMATIE?

Ga naar www.robidus.nl/collectief of bel/mail met uw Robidus contactpersoon.

Robidus treedt op als assurantietussenpersoon voor alle verzekeraars in Nederland. Robidus Risk Consulting BV is AFM geregistreerd en kan optreden als bemiddelaar van verzekeringsproducten.

- SV Onderzoek
- SV Consultancy
- SV Service Center
- ZW Financieringsonderzoek
- ZW Service Center
- WW Service Center

SV	Verzuim	ZW	WIA	WW
	<ul style="list-style-type: none">• Verzuim Onderzoek• Verzuim Consultancy• Verzuim Service Center		<ul style="list-style-type: none">• WIA Financieringsonderzoek• WIA Service Center• Collectieve WIA verzekering	

CONTACT

Ook interessant:

→ Inschrijven [nieuwsbrief](#)

→ [Podcast 'Wat Werkt'](#)

→ [Whitepapers](#)

Bezoekadres Robidus

Ankersmidplein 2
1506 CK Zaandam
www.robidus.nl

