



FAQ Arbeidsongeschiktheid en coronavirus

Het coronavirus leidt tot bijzondere situaties, voor ons privé, maar ook voor de maatschappij en zeker in de relatie werkgever/werknemer. In zijn algemeenheid geldt dat een medewerker die door ziekte of gebrek niet kan werken dit meldt aan zijn werkgever. In de huidige situatie werpt dat vragen op: wanneer is een werknemer ziek?

Het Robidus Verzuim Service Center ontvangt veel vragen van werkgevers én van werknemers. Wij hebben de meest voorkomende vragen met de antwoorden voor u verzameld.

In welk situaties kan ik een medewerker ziekmelden?

De medewerker heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte als hij niet in staat is door ziekte of gebrek om de bedongen arbeid te verrichten. Dit is vastgelegd in artikel 7:629 BW.

In welke situaties hoef ik de medewerker niet ziek te melden?

- Indien hij/zij niet naar het werk mag komen vanwege de opgelegde overheidsmaatregelen.
- Indien hij/zij besmet is, maar normaliter nog wel zijn/haar werk zou kunnen uitoefenen.
- Indien hij/zij klachten heeft, maar geen gezondheidsbeperkingen die hem belemmeren om zijn werk uit te voeren.
- Indien hij/zij bang is besmet te worden door mensen op de werkvloer.

Mag ik vragen of de werknemer besmet is met corona?

De gebruikelijk (privacy) regels blijven ook in deze crisistijd van toepassing.

In de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) krijgen gegevens over de gezondheid extra bescherming. Dit betekent onder andere dat werkgevers alleen noodzakelijke informatie over zieke medewerkers vast te leggen.

Informatie over de aard en oorzaak van iemands ziekmelding mag u niet vragen en niet registreren. Dit is aan de arbodienst/bedrijfsarts (of diens taakgedelegeerde). Bepaalde informatie daarentegen mag wel worden gevraagd en geregistreerd, zoals het telefoonnummer waarop de medewerker te bereiken is en het (verpleeg)adres.

Mijn gezonde medewerkers kunnen niet naar het werk komen vanwege de overheidsmaatregelen. Meld ik mijn medewerker arbeidsongeschikt?

Alleen als uw medewerker door gezondheidsbeperkingen door ziekte of gebrek niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten mag u hem ziekmelden. Uw gezonde medewerkers moeten zoveel mogelijk thuiswerken.

Mijn medewerker vermoedt dat hij met het coronavirus is besmet?

Voor recente informatie: ga naar de website van het RIVM of naar www.rijksoverheid.nl

En blijf nauw in contact met uw medewerker.

Mijn medewerker werkt preventief thuis. Moet ik mijn medewerker arbeidsongeschikt melden?

Alleen als uw medewerker door gezondheidsbeperkingen door ziekte of gebrek niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten mag u hem ziekmelden. Thuiswerken is één van de (preventieve) maatregelen om verdere verspreiding tegen te gaan. Voor recente informatie blijf dagelijks de website van www.rijksoverheid.nl of www.RIVM.nl volgen.



In het gezin van mijn medewerker is iemand die ziek en thuis verzorgd moet worden. Meld ik mijn medewerker ziek?

Alleen als uw medewerker zelf door gezondheidsbeperkingen door ziekte of gebrek niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten mag u hem ziekmelden.

Ik wil mijn medewerker ziek melden om financiële schade aan mijn bedrijf te voorkomen.

Alleen als uw medewerker door gezondheidsbeperkingen door ziekte of gebrek niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten mag u hem ziekmelden.

Meld ik mijn medewerker arbeidsongeschikt als thuiswerken niet mogelijk is?

Een medewerker is niet arbeidsongeschikt indien de medewerker normaal wel aan het werk zou gaan. Leent het werk zich niet om vanuit huis te werken, dan kunt u misschien een beroep doen op de tijdelijke maatregel Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Zie robidus.nl/noodfonds

Ik heb geen werk voor mijn medewerkers. Moet ik toch het loon doorbetalen?

Kijk voor mogelijke compensatie naar het Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Zie robidus.nl/noodfonds

Bestaat er een regeling of vangnet voor bedrijven als mijn medewerkers niet aan het werk kunnen of opdrachten wegvallen?

Daarvoor is het Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) opgericht. Deze regeling is de vervanger van de regeling Werktijdverkorting. Meer informatie over het Noodfonds vindt op robidus.nl/noodfonds

Mijn medewerker is door de GGD in quarantaine geplaatst, mag ik hem nu ziekmelden?

Alleen als uw medewerker door gezondheidsbeperkingen door ziekte of gebrek niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten mag u hem ziekmelden. Als uw medewerker niet ziek is, mag u hem dus niet ziekmelden. Misschien kunt u een beroep doen op de tijdelijke maatregel Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Zie robidus.nl/noodfonds

Mijn gezonde medewerker kan niet naar het werk komen vanwege de overheidsmaatregelen.

U meldt uw medewerker niet ziek. U zult, indien mogelijk, de medewerker opdrachten moeten geven die hij thuis kan uitvoeren.

Wat is de rol van de bedrijfsarts als een medewerker denkt het coronavirus te hebben?

De bedrijfsarts speelt geen rol bij de diagnosestelling van het coronavirus. De bedrijfsarts of diens taakgedelegeerde bepaalt wel of er sprake is van een legitieme ziekmelding.

Voor recente informatie <https://www.rivm.nl> of <https://nvab-online.nl>

In mijn bedrijf is nog niemand besmet, wat is de rol van de bedrijfsarts?

U kunt de bedrijfsarts om advies vragen over hoe u (bedrijfsspecifieke) preventieve maatregelen kunt nemen om besmetting te voorkomen. De bedrijfsarts handelt hierin conform de richtlijnen/adviezen vanuit het RIVM, die op dagelijkse basis aan verandering onderhevig zijn.



Gaat mijn arbeidsongeschikte medewerker op bezoek bij de bedrijfsarts?

Voortvloeiend uit maatregelen voor de algemene volksgezondheid adviseert de NVAB bedrijfsartsen om één-op-één spreekuurcontacten zo veel mogelijk te vervangen door telefonische spreekuren of andere vormen van contact op afstand. Zoals altijd blijft het de professionele verantwoordelijkheid van de bedrijfsarts om te beoordelen of hij op enig moment voldoende informatie heeft om tot een verantwoord advies te kunnen komen.

Wanneer het contact zich vanwege dit NVAB-advies beperkt tot een telefonisch spreekuur, zal de bedrijfsarts de inhoud en reikwijdte van zijn advies soms aan moeten passen. Ook kan de bedrijfsarts besluiten dat in een specifieke situatie een telefonisch spreekuur niet afdoende is om tot een verantwoord advies te komen. In dat geval zal hij geen advies kunnen geven of alsnog moeten besluiten tot een één-op-één spreekuur contact. Daarbij weegt hij de belangen van de volksgezondheid af tegen de noodzaak om toch tot een advies te komen.

De recente informatie kunt u vinden op www.rijksoverheid.nl / www.rivm.nl / <https://nvab-online.nl>