VERZUIM CONSULTANCY

Wilt u advies bij vraagstukken rondom verzuim? Onze verzuimconsultants hebben ruime ervaring en expertise op het gebied van verzuimbeheersing. Zij ondersteunen u hier graag bij.

TRAININGEN

- Een dagdeel per training
- Maximaal 8 deelnemers per training
- Bij u op locatie
- Voor HR, leidinggevenden, case- en/of caremanagers

GESPREKSVOERING

Voeren van een effectief (frequent) verzuim- en inzetbaarheidsgesprek.

Wat leert u tijdens de training?

- Een oplossingsgerichte aanpak tijdens gesprekken over verzuim en inzetbaarheid met uw werknemers
- Het bespreekbaar maken van en omgaan met mogelijke belemmeringen
- Praktische handvatten voor het effectief voeren van een gesprek

(H)ERKENNEN VAN VERZUIMSIGNALEN

Voorkomen van toekomstig verzuim door het (h)erkennen van verzuimsignalen.

Wat leert u tijdens de training?

- Het herkennen van verzuimsignalen
- Het bespreekbaar maken van verzuimsignalen
- Praktische handvatten om verzuim te voorkomen

INTERVISIE

Op interactieve wijze en rekening houdend met de privacy van uw werknemers, de verzuim- en re-integratiebegeleiding van lopende casuïstiek verbeteren.

Wat leert u tijdens de training?

- In een vertrouwelijke setting uw kennis over verzuim- en re-integratiebegeleiding vergroten
- Handvatten om (complexe) casuïstiek zelfstandig op te lossen

KENNISTRAINING

Het vergroten van uw kennis over wet- en regelgeving op het gebied van verzuim, de inzet van interventies en de consequenties van de AVG.

Wat leert u tijdens de training?

- Welke rechten en plichten werkgever én werknemer hebben in het 1e en 2e ziektejaar
- Welke mogelijkheden er zijn op het gebied van interventies
- Wat u nog wel kan en mag doen, rekening houdend met de AVG

ROBIDUS

Samen werken aan sociale zekerheid

ADVIESTRAJECTEN

DOSSIERANALYSE ZW ERD INSTROOM

Minimaliseren van ZW ERD instroom door analyse op verzuimdossiers. Tevens voorkomen van mogelijke loonsancties.

Inhoud analyse

- Analyseren en bespreken van verzuimdossiers die (mogelijk) instromen in de Ziektewet
- Analyse op wet- en regelgeving en kwaliteit van de verzuimaanpak
- In kaart brengen van acties om loonsancties te voorkomen

DOSSIERANALYSE WET VERBETERING POORTWACHTER

Inzicht in kwaliteit van verzuimdossiers en het voorkomen van mogelijke loonsancties.

Inhoud analyse

- Analyseren en bespreken van langdurige verzuimdossiers
- Analyse op wet- en regelgeving en kwaliteit van de verzuimaanpak
- In kaart brengen van acties om loonsancties te voorkomen

VORMGEVEN VERZUIMBELEID

Invulling geven aan uw verzuimbeleid op basis van de verzuimvisie van Robidus.

Aanpak

- Screenen huidige verzuimbeleid en bijbehorende documenten
- Bespreken huidige verzuimaanpak
- Herzien van het huidige verzuimbeleid
- Opstellen van het nieuwe verzuimbeleid

OPSTELLEN DOELGROEPENBELEID

Verlagen van het verzuim door de inzet van een doelgroepenbeleid.

Aanpak

- Analyse van uw verzuimdata
- Enquete voor meer inzicht in interne beleving, behoeftes, beleid, processen, cultuur en gedrag
- Bespreken van cofinancierings-mogelijkheden door verzekeraar
- Opstellen en toelichten doelgroepenbeleid

TIJDELIJKE ONDERSTEUNING CASEMANAGEMENT

PRAKTISCHE ONDERSTEUNING

Ondersteuning door een consultant gedurende een korte of langere periode.

Aanpak

- Intake met de consultant waarin de behoefte van uw organisatie en het team wordt besproken
- Ondersteuning door de consultant bij complexe casuïstiek door training on the job van case- en/of caremanagers
- Casemanagementwerkzaamheden worden uitgevoerd door de consultant
- Evaluatie en aanbevelingen door de consultant bij afronding van de werkzaamheden