SV CONSULTANCY

Ondersteuning nodig bij SV-vraagstukken? Onze consultants volgen de ontwikkelingen rondom SV op de voet en beschikken over ruime ervaring en expertise. Zij ondersteunen en adviseren uw organisatie rondom SV-regelingen.

VOORBEELDEN VAN TRAININGEN

WET ARBEIDSMARKT IN BALANS: KOSTEN EN RISICO'S BEPERKEN

Het doel van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) is het minder aantrekkelijk maken van flexwerk, om zo vaste contracten te stimuleren. Welke impact heeft deze wetgeving op uw HR-beleid?

Wat leert u tijdens de training?

- De relevante wetswijzigingen die de WAB met zich meebrengt
- De impact van de WAB op uw organisatie en HR-beleid
- Praktische tips om kosten en risico's te beperken

OPTIMAAL BENUTTEN VAN OPLEIDINGSSUBSIDIES

Het voeren van een opleidingsbeleid met een onderbouwde administratie leidt tot optimale benutting van subsidies. In deze training leert u hoe dit het beste kunt aanpakken.

Wat leert u tijdens de training?

- Wet – en regelgeving inzake subsidieregeling Praktijkleren (SPL), Stagefonds Zorg en SectorplanPlus
- Handvatten voor inzet subsidieregelingen
- Praktische tips en tools voor een compliant administratie

COMPENSATIEREGELING TRANSITIEVERGOEDING

Voor werknemers die langdurig arbeidsongeschikt zijn en uit dienst gaan, kunt u mogelijk een compensatie aanvragen bij UWV voor de uitbetaalde transitievergoedingen.

Wat leert u tijdens de training?

- De wet – en regelgeving omtrent compensatie transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid
- De voorwaarden om in aanmerking te komen voor compensatie
- De administratieve vereisten voor het aanvragen van de compensatie

VOORBEELDEN VAN SV ONDERSTEUNING

PRAKTISCHE ONDERSTEUNING

- Informeren over actualiteiten en wijzigingen wet- en regelgeving
- Vertaling wet- en regelgeving naar de praktijk en bepalen impact op uw organisatie
- Inrichten van processen rondom het benutten van SV-regelingen en minimaliseren van risico's

CERTIFICERING PRESTATIELADDER SOCIALER ONDERNEMEN (PSO)

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een keurmerk dat zichtbaar maakt in welke mate uw organisatie zich inzet om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen en te houden.

Aanpak

- Inzicht in PSO doelgroep
- Toetsing van uw organisatie aan de kwantitatieve en kwalitatieve eisen voor het keurmerk
- Ondersteuning bij aanvraag van certificering en audit en contact met PSO Nederland

ADMINISTRATIE EN AANVRAAG SUBSIDIEREGELING PRAKTIJKLEREN

Voor een optimale benutting van de subsidieregeling praktijkleren (SPL) is inzicht nodig in het huidige opleidingsbeleid en de inrichting van de processen.
De SV-consultants brengen dit voor u in kaart.

Aanpak

- Screenen huidige opleidingsbeleid, processen en administratie
- Indienen aanvraag SPL
- Controle op de beschikking van RVO

ONDERSTEUNING BIJ DE COMPENSATIE TRANSITIEVERGOEDING

Voor werknemers die langdurig arbeidsongeschikt zijn en uit dienst gaan is het in veel gevallen mogelijk een compensatie aan te vragen bij UWV voor de uitbetaalde transitievergoedingen.

Aanpak

- In kaart brengen van dossiers en compleet maken van dossiers door verzamelen documenten
- Ondersteunen bij of controle op berekening van hoogte transitievergoeding en compensatie
- Opstellen businesscase voor ontbinden slapend dienstverband